

Besvar spørgsmålene

Download

På følgende udsagn bedes du svare ud fra den oplevelse eller det indtryk, du har af personen i centrum.

 Svar fra Cirkeline Pang
Lederevaluering af Maja Paa

 2026-01-12
 Din score og kommentar kan ses af evalueringens rapportansvarlig(e), som er Anette , Kirsten Pind.

Overordnet oplevet ledelse

Læsevejledning: De første spørgsmål handler om, hvordan du helt overordnet oplever lederen.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Helt uenig	Uenig	Hverken uenig eller enig	Enig	Helt enig
1 Lederen giver medarbejderne brugbar feedback.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 3 minutter siden					
2 Lederen sikrer, at medarbejdernes kompetencer bliver brugt hensigtsmæssigt.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 3 minutter siden					
3 Lederen handler, hvis noget ikke er i orden i afdelingen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 2 minutter siden					
4 Lederen følger løbende op på de opgaver, der sættes i gang i afdelingen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 2 minutter siden					
5 Lederen bidrager til at skabe motivation i afdelingen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 2 minutter siden					
6 Man kan få fat på lederen, når man har brug for det.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 2 minutter siden					
7 Man kan have tillid til lederen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 2 minutter siden					
8 Lederen bidrager til et godt samarbejde i afdelingen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 4 minutter siden					
9 Lederen bidrager til et godt samarbejde med andre uden for afdelingen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 4 minutter siden					
10 Lederen har fokus på, at afdelingen når sine mål.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 4 minutter siden					

○

○

○

○

○

11 Lederen er tydelig om, hvilke resultater afdelingen skal opnå.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 5 minutter siden

○

○

○

○

○

12 Lederen tager ansvar for en velfungerende drift.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 5 minutter siden

○

○

○

○

○

13 Lederen yder et værdifuldt bidrag til organisationen.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 5 minutter siden

Jobtilfredshed

14 Hvor tilfreds er du med dit nuværende job?

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Indsæt dit svar på skalaen fra 0-10.
0 = Meget utilfreds
10 = Meget tilfreds

Sidst gemt for 6 minutter siden

Tværgående ledelse

Læsevejledning: De næste spørgsmål handler om, hvordan du oplever, at lederen understøtter det tværgående samarbejde mellem afdelingen og andre afdelinger i organisationen eller eksterne samarbejdspartnere, for at nå vores fælles mål.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

Helt uenig

Uenig

Hverken uenig eller enig

Enig

Helt enig

○

○

○

○

○

15 Lederen gør det tydeligt for medarbejderne, hvorfor det er vigtigt at samarbejde på tværs for at nå vores fælles mål.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 6 minutter siden

○

○

○

○

○

16 Lederen sikrer, at medarbejderne i afdelingen har gode rammer for at finde løsninger i samarbejde med andre/andre afdelinger.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 6 minutter siden

○

○

○

○

○

17 Lederen tager ansvar for at få samarbejdet med andre/andre afdelinger til at fungere, også når samarbejdet er svært.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 6 minutter siden

○

○

○

○

○

18 Lederen bidrager til, at der er en fælles retning for de opgaver, der skal løses på tværs.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 6 minutter siden

○

○

○

○

○

19 Lederen bidrager til at skabe gode relationer til dem, afdelingen skal samarbejde med.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 7 minutter siden

20 Hvor vigtigt synes du, at tværgående ledelse er i afdelingen?

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Indsæt dit svar på skalaen fra 0-10.
0 = Ikke vigtigt
10 = Meget vigtigt

Sidst gemt for 7 minutter siden

Resultatorienteret ledelse

Læsevejledning: De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, om lederen gør det tydeligt for medarbejderne, om afdelingen når målene og leverer de ønskede resultater.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Helt uenig	Uenig	Hverken uenig eller enig	Enig	Helt enig					
21 Lederen gør det tydeligt, hvilke resultater afdelingen skal levere.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
22 Lederen gør det tydeligt, om afdelingen leverer de ønskede resultater.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
23 Lederen bruger information om afdelingens resultater til at forbedre den måde, afdelingen løser opgaver på.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
24 Hvor vigtigt synes du, at resultatorienteret ledelse er i afdelingen?	012345678910									
Indsæt dit svar på skalaen fra 0-10. 0 = Ikke vigtigt 10 = Meget vigtigt										
Sidst gemt for 8 minutter siden										

Lederrollen

Læsevejledning: De næste spørgsmål handler om din oplevelse af lederens fokus på at udvise lederskab og arbejde med sit lederskab.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Helt uenig	Uenig	Hverken uenig eller enig	Enig	Helt enig					
25 Lederen tager tydeligt ledelsesansvar i afdelingen.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
26 Lederen arbejder med at udvikle sin ledelse.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
27 Lederen er tydelig om de værdier, han/hun står på.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
28 Lederen er opmærksom på sine styrker og svagheder.	☐	☐	☐	☐	☐					
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter										
Sidst gemt for 8 minutter siden										
29 Hvor vigtigt synes du, at lederens fokus på at udvise lederskab og arbejde med sit lederskab, er?	012345678910									
Indsæt dit svar på skalaen fra 0-10. 0 = Ikke vigtigt 10 = Meget vigtigt										
Sidst gemt for 9 minutter siden										

Forandringsledelse

Læsevejledning: De næste spørgsmål handler om din oplevelse af, hvordan lederen håndterer forandringer. Forandringerne kan både være store og små.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

Helt uenig Uenig Hverken uenig eller enig Enig Helt enig

30 Lederen forklarer forandringer, så de bliver meningsfulde for alle i afdelingen.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 9 minutter siden

31 Når der er forandringer i afdelingen, sørger lederen for løbende at fortælle, hvordan forandringerne skal finde sted.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 9 minutter siden

32 Lederen inddrager medarbejderne i forandringsprocesser i passende omfang.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 9 minutter siden

33 Lederen er opmærksom på at omprioritere ressourcer, hvis forandringer kræver det.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 9 minutter siden

34 Lederen sikrer, at alle i afdelingen tilpasser opgaveløsningen til de forandringer, der har fundet sted.

Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter

Sidst gemt for 10 minutter siden

35 Hvor vigtigt synes du, at forandringsledelse er i afdelingen?

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Indsæt dit svar på skalaen fra 0-10.
0 = Ikke vigtigt
10 = Meget vigtigt

Sidst gemt for 10 minutter siden

Lederens kontekst

Læsevejledning: De næste spørgsmål handler om, hvordan du selv oplever dine muligheder for at kunne varetage dine ledelsesopgaver.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Helt uenig	Uenig	Hverken uenig eller enig	Enig	Helt enig
36 Jeg har et godt samarbejde med mine lederkolleger i organisationen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 10 minutter siden					
37 Jeg har et godt samarbejde med andre parter, der er vigtige for, at vi kan levere de resultater, vi skal.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 10 minutter siden					
38 Den interne organisering understøtter mig i at varetage min ledelsesopgave.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 10 minutter siden					
39 Jeg har gode muligheder for at prioritere opgaverne i vores enhed inden for rammen af de ressourcer, vi har til rådighed.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 10 minutter siden					

40 Jeg har gode muligheder for at rekruttere og fastholde de rette kompetencer i medarbejdergruppen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 11 minutter siden					
41 Jeg har mulighed for at skabe balance mellem mit arbejds- og privatliv.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 11 minutter siden					
42 Min nærmeste leder understøtter mig, så jeg kan varetage min ledelsesopgave.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 11 minutter siden					
43 Jeg har mulighed for at udvikle mig som leder.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 11 minutter siden					
44 Jeg har alt i alt gode rammer for at kunne varetage mine ledelsesopgaver.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 11 minutter siden					

Spørgsmål til sideordnede ledere (ledere der arbejder på samme ledelsesniveau)

Læsevejledning: Du er blevet udpeget til at besvare dette spørgeskema om din oplevelse af din lederkollega og om jeres samarbejdsrelation.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Helt uenig	Uenig	Hverken uenig eller enig	Enig	Helt enig
45 Jeg har et godt samarbejde med lederen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 12 minutter siden					
46 I vores samarbejde bidrager lederen til, at vi arbejder i samme retning.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 12 minutter siden					
47 Lederen inddrager sine lederkolleger tilstrækkeligt i opgaveløsningen.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 12 minutter siden					
48 Lederen deler relevant viden med sine lederkolleger.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 12 minutter siden					

49 Lederen bidrager til at nå fælles målsætninger for organisationen sammen med sine lederkolleger.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 13 minutter siden					
50 Lederen bidrager til, at vi har mulighed for at finde løsninger på tværs.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 13 minutter siden					
51 Lederen har respekt for det bidrag, vi hver især yder til vores fælles opgaveløsning.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 13 minutter siden					
52 Lederen bidrager til en god feedback-kultur.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 13 minutter siden					
53 Lederen bidrager til, at vi sammen tænker nyt.	☐	☐	☐	☐	☐
Uddyb evt. her. Det kan først ses af den/dem, der står øverst i arket, når du afslutter					
Sidst gemt for 13 minutter siden					

Når du har udfyldt alle spørgsmål og ønsker at afslutte spørgeskemaet, skal du blot klikke på knappen. Du behøver ikke svare på alt nu. Det, du allerede har skrevet, er gemt og kan kun ses af dig.

Afslut og send svar